

Kurallarımız

Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket edilir.

Gizlilik

MOGAN ENERJİ; taciz ve şiddet iddialarının ele alınmasının tüm aşamalarında başvuruda bulunan ve şikâyet edilen çalışanların özel yaşamlarının gizliliğini koruyacak şekilde sürecin yürütülmesini teminat altına alır.

Şikâyeti inceleme sürecinde yer alan kişiler; gizliliği korumakla ve şikâyeti, konuyla ilişkili bütün kişilerin itibarına saygı göstererek ele almakla yükümlüdürler.

Yapılan şikâyetin değerlendirilmesi süresince gizlilik ve objektiflik sağlanmak zorundadır. Gizliliğe gerek bildirimde bulunan, gerekse konuyla ilgili süreci yöneten kişilerin azami önem ve dikkat göstermesi zorunludur.

Disiplin Uygulaması

Kuralların ihlali durumunda;

- Kasit veya ağır kusur sonucu oluşan ihlallerde, İş Kanununun ilgili maddelerine göre işlem yapılır. Gerekli olan hallerde Yönetim cezai işlem başlatabilir.
- İhmal veya hafif kusur sonucu oluşan ihlallerde sözlü veya yazılı ihtar verilir.
- Disiplin ile olan uygulamalarda İşyeri Disiplin Yönetmeliği dâhilinde hareket edilir.
- Küfürlü Davranış gerçekleştiği tespit edilirse, disiplin cezası dahil olmak üzere düzeltici önlemler alınacaktır. Disiplin, bunlarla sınırlı olmamak üzere mevzuat veya sözleşme kapsamında işten çıkarma dahil başka cezalar verebilir.
- Bir soruşturma, şikâyetçinin asılsız bir şekilde başka birini bilinçli olarak suçlamasıyla sonuçlanırsa, şikâyetçi işten çıkarılma dahil disiplin cezası ile karşı karşıya kalacaktır.
- Cinsel, sözlü, fiziksel veya psikolojik olarak herhangi bir taciz durumu gerçekleştiği tespit edilirse, disiplin cezası dahil olmak üzere düzeltici önlemler alınacaktır. Disiplin, bunlarla sınırlı olmamak üzere mevzuat veya sözleşme kapsamında işten çıkarma dahil başka cezalar verebilir.

Politikanın Uygulanmasında Sorumluluklar

- Bu politika, Genel Müdür tarafından kabul edilerek yürürlüğe konulmuştur. Genel Müdür, düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarını belirlemekten ve üst gözetiminden sorumludur.
- Bu politikanın hazırlanması, geliştirilmesi, güncellenmesinden EYS Sorumlusu sorumludur.
- Kuralların tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesinden MOGAN ENERJİ bünyesinde görev yapan orta ve üst düzey yöneticiler sorumludur.
- Çalışanlar; yönetmelik ve politikalara bağlı kalınmasından, bunlara uyum sağlanmasından ve yürürlükteki mevzuata uyumlu şekilde çalışılmasından sorumludur.

Bu politika ile MOGAN ENERJİ olarak, fiziksel, cinsel ve her türlü psikolojik taciz ve şiddet yolu ile rahatsızlık veren yıldırma amaçlı davranışlara tolerans göstermediğimizi; politikaya aykırılıklar ve uygunsuzluklar olması durumunda gerekli yaptırımların uygulanacağını taahhüt ederiz.

Ali KARADUMAN
Genel Müdür