

Bu politika; MOGAN ENERJİ Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin, İş Etiği Kurallarının ve İnsan Kaynakları Uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

MOGAN ENERJİ her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Yolsuzluk, MOGAN ENERJİ 'nin faaliyet gösterdiği her alanda ceza gerektiren bir suçtur.

Hem rüşvet teklif eden hem de rüşveti alan kişi veya şirketlere gerekli yaptırımlar uygulanır.

Rüşvet ve yolsuzluk aracılığı ile MOGAN ENERJİ ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisi devam ettirilmez.

Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her çeşit kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasına müsaade edilmeyecektir.

Bu kapsamda;

- Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği esaslara uygun olarak riskler değerlendirilir ve gerekli kontroller yapılır.
- İç Tetkikler ile EYS Sorumlusu, Hukuk İşleri Müdürlüğü ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü kendi görev alanlarında MOGAN ENERJİ faaliyetlerinin güvenli ve yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütülüp yürütülmediğinin takibini yapar.
- Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi sağlanır.

Tüm çalışanlarımız;

- Yönetim Kurulu'nca belirlenen politikalara uyum sağlamakla,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili risklerin etkin şekilde yönetmekle,
- İlgili yasal düzenlemelere ve MOGAN ENERJİ uygulamalarına, kurallarına uyumlu bir şekilde çalışmakla,
- Politikaya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda MOGAN ENERJİ EYS Sorumlusu ve İnsan Kaynakları Müdürlüğüne bildirmekle sorumludur.

Tüm çalışanlarımız, işbaşı eğitiminde amiri tarafından bu politika ve ilgili konularda bilgilendirilir.

İş tanımları nedeniyle rüşvet durumuna maruz kalma riski taşıyan çalışanlar bu politikada belirtilen yükümlülüklerle dayanarak eğitim almaları sağlanır.

Tedarikçiler ile olan ilişkilerde;

- Mal ve hizmet alınan tedarikçilerin veya iş ortaklarının, politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur. Bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.
- Üst düzey yönetimde, mal ve hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterler ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır.
- Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuzluğu olan tedarikçi ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar bile çalışılmaz.

- Herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst düzey yönetimdedir.
- Tedarikçi denetimlerinde söz konusu hususlara uygun davranılıp davranılmadığı değerlendirilir.
- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belge, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilir ve muhafaza edilir.

Kamu Kurum ve Kuruluşları ile olan ilişkilerde;

- Her türlü resmi makamlara veya devlet görevlilerine para, eşdeğerler veya hediye, yardım veya bağış vermek, teklif etmek, vaat etmek veya yetki vermek prensip olarak yasaktır.

Bu politika ile MOGAN ENERJİ olarak her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısında olduğumuzu, Politikaya aykırılıklar ve uygunsuzluklar olması durumunda gerekli yaptırımların uygulanacağını taahhüt ederiz.

Ali KARADUMAN

Genel Müdür