

Bu politikanın amacı; Ankara Merkezli MOGAN grup şirketleri, şantiyeleri ve işletmeleri kapsamında uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmek ve çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ile şirketimiz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemektir. Çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve gösterecekleri davranışlarda uyması gereken etik kuralları tarif etmektedir.

Kurum Kültürümüz

MOGAN, kurulduğu yıldan bu yana çalışanları ve diğer tüm paydaşları ile arasındaki ilişkiyi "Kimsenin hakkını yeme, kimseye de MOGAN'ın hakkını yedirme" prensibi üzerine kurmuştur. Bu bağlamda, MOGAN; çalışanın her türlü hak ve hukukunu korumayı kendine ilke edinmiş olup, çalışandan da aynı hassasiyeti MOGAN'ın hak ve hukukuna göstermesini bekler.

MOGAN faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, işini en iyi şekilde yapmayı hedeflediği gibi öncü ve yenilikçi teknoloji kullanarak "istem varsa, çözüm de vardır" prensibi ile hareket eder. Bunu yaparken de doğaya, çevrede yaşayanlara saygılı, uyumlu yol ve yöntemleri benimser. Tüm çalışmalar bu ilkeye uyumlu şekilde sürdürülür.

Bu bağlamda Şirket, çalışandan; 'Ben' yok 'Biz' var ilkesinden hareketle, yapacağımız işlerin kendisine olan etkisini bir kenara bırakıp, Şirket'e olan katkısına odaklanmasını bekler. Çalışan başarıya giden yolda en önemli konulardan birinin ekip çalışmasından ve ortak akıldan geçtiğini bilmeli ve çalışmalarını bu bilinç çerçevesinde sürdürmelidir.

Çalışan;

- Bütün farklılıklarını bir kenara bırakarak, MOGAN'ın bir ferdi olduğunu unutmamalıdır.
- Görevi ile ilgili mevzuatı çok iyi bilmeli ve güncel değişiklikleri kaynağından sürekli takip etmelidir.
- İş yaparken zarar etmemenin, kazanma ile aynı derece önemli olduğunu bilmelidir.
- Yaptığı işlerde ve diğer çalışanlarla ilişkilerinde dürüstlük ilkesine bağlı kalarak hareket etmelidir.
- İş ile ilgili veya iş dışı konularda, görüşmelerinde nezaket kuralları içerisinde kalmalıdır.
- Kendisine verilen yetkileri ve teslim edilen araç, gereç, malzemeyi sadece iş için kullanmalıdır.
- Şirket'in, iş ilişkisinde bulunduğu hiçbir firma veya şahıstan hediye kabul edemez, borç alamaz veya veremez.
- Doğrudan olmasa da dolaylı menfaat sağlayacak veya o şekilde algı yaratacak ilişkilerden dikkatle uzak durur.
- Kişi veya kurumlarla ilgili asılsız beyanlarda bulunamaz ve/veya dedikodu yapamaz.
- İşyerlerinde siyasi, dini vb. içerikli konuşmalar ve propaganda yapamaz.
- Diğer, çalışanların özel hayatına ve kişisel alanlarına saygı göstermelidir.

İş Etiği Kapsamında Sorumluluklarımız

Yasal Sorumluluklar

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemler T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütülür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunmaya özen gösterilir.

Tüm faaliyet ve işlemleri yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülükler yerine getirilir.